



Castelfranco Emilia, 05/11/2018

Al Dirigente scolastico
dell'IIS Spallanzani

PIANO DELLE ATTIVITA' DEL PERSONALE A.T.A. A.S. 2018/2019

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

VISTI il CCNL/2007 comparto Scuola ed il CCNL/2018 comparto Istruzione e Ricerca;

VISTO l'art. 53, primo comma, del CCNL/2007, il quale attribuisce al Direttore amministrativo la competenza a presentare all'inizio dell'anno scolastico la proposta del piano delle attività del personale ATA dopo aver ascoltato lo stesso personale;

VISTO l'art. 21 della L. 59/1997;

VISTO l'art. 14 del DPR 275/1999;

VISTO l'art. 25 del D.L.vo 165/2001;

RECEPITE le direttive di massima e gli obiettivi assegnati dal D.S. ai sensi dell'art. 25 comma 5 D.Lgs 165/2001;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

CONSIDERATA la dotazione organica del personale ATA;

SENTITO il personale ATA e considerate le esigenze e le proposte presentate;

TENUTO conto dell'esperienza e delle competenze specifiche possedute dal personale in servizio;

CONSIDERATO che la scuola dell'autonomia richiede una gestione dei processi amministrativi e che in ogni caso le varie unità di personale possono essere intercambiabili fra di loro al fine di porre l'istituzione scolastica nelle condizioni di rispondere sollecitamente alle richieste dell'utenza e avere un quadro aggiornato in ogni momento dei processi amministrativi in corso;

CONSIDERATO che il Direttore S.G.A. sovrintende i servizi generali amministrativo-contabili, ne cura l'organizzazione svolgendo funzioni di coordinamento, promuove le attività e verifica i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati e agli indirizzi impartiti, al personale ATA, posto alle sue dirette dipendenze.

CONSIDERATO che una ripartizione per servizi comporta una migliore utilizzazione professionale del personale;

PROPONE

al Dirigente Scolastico il seguente piano di lavoro e di attività del personale ATA, per l'A.S. 2018/2019, redatto in coerenza con gli obiettivi del PTOF, che comprende:

- compiti e prestazioni dell'orario di lavoro espressamente previste nell'area di appartenenza;
- l'attribuzione di incarichi di natura organizzativa;
- prestazioni lavorative eccedenti l'orario d'obbligo (retribuite con compenso orario o recuperate);
- la proposta di attribuzione di Incarichi specifici comportanti l'assunzione di particolari ed ulteriori responsabilità necessarie per la realizzazione del POF sulla base dell'organico del personale ATA.

I – DOTAZIONE ORGANICA A.S. 2018/2019

Per il corrente A.S. 2017/2018 l'organico del personale ATA risulta così composto:

qualifica	assegnazione in O.D.	assegnazione in O.F.	Variazione tra O.D. e O.F.
COLLABORATORI SCOLASTICI	20	24	+ 4
COLLABORATORI ADDETTI AZIENDA AGRARIA	1	2	+ 1
ASISTENTI AMMINISTRATIVI	9	9	//
ASSISTENTI TECNICI	14	15	+ 1

COLLABORATORI SCOLASTICI

1	CARBONIERE MADDALENA	T. Det.	Supplenza annuale 31/08/2019
2	COSTARELLA GIUSEPPE	R.O.	
3	DE NUNZIO VINCENZO	T. Det.	Supplenza annuale 31/08/2019
4	DE SANTIS MANUELA	T. Det.	Supplenza annuale 31/08/2019
5	DI GRUCCIO ROSSELLA	T. Det.	termine attività didattiche 30/06/2019
6	DONNADIO SALVATORE	T. Det.	termine attività didattiche 30/06/2019
7	ESPOSITO NUNZIA	R.O.	
8	FABBRI ANNA MARIA	R.O.	
9	FIORILLO LOREDANA	R.O.	<i>P.T. verticale 18 ore</i>
10	GALANTE GERARDO	R.O.	
11	IUDICELLI MELANIA	R.O.	
12	LETTERA GIUSEPPE	T. Det.	Supplenza annuale 31/08/2019
13	LETTERIELLO FLAVIO	T. Det.	Supplenza annuale 31/08/2019
14	MENNITI GIAMPAOLO	T. Det.	<i>P.T. verticale 18 ore - T.a.d. 30/06/2019</i>
15	MINA ANDREA	T. Det.	Supplenza annuale 31/08/2019
16	RABACCHI CORA	R.O.	
17	ROMANEL ROSETTA	R.O.	
18	RONCHI GLORIA DONATELLA	R.O.	
19	RUGGIERO VALENTINA	T. Det.	termine attività didattiche 30/06/2019
20	SALERNO ENRICO	T. Det.	<i>P.T. orizzontale 18 ore - T.a.d. 30/06/2019</i>
21	SANTARSIERE TOMMASO	T. Det.	<i>P.T. orizzontale 18 ore - T.a.d. 30/06/2019</i>
22	SANTORO MARIA LUCIA	T. Det.	Supplenza annuale 31/08/2019
23	TATANGELO ANTONELLA	R.O.	
24	URSO ROCCHETTA	R.O.	
25	ZANNI BERTELLI VILMA	R.O.	
26	ZANTI ROSA	R.O.	

ADDETTI ALL'AZIENDA AGRARIA

1	FERRARI ALESSANDRO	T. Det.	termine attività didattiche 30/06/2019
2	MANNI STEFANO	R.O.	

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

1	ANGELICO MARIA FRANCESCA	R.O.	
2	DELLA CORTE MARINELLA	R.O.	
3	ELPINO BALDASSARRE	R.O.	
4	FELACE PASQUALE	R.O.	
5	GIOVAGNONI PAOLA	R.O.	
6	GULLI' ROSA	R.O.	
7	MORENA GIOVANNA	R.O.	
8	RANUZZI CARLA	R.O.	
9	ZIVIERI AGOSTINA	R.O.	

ASSISTENTI TECNICI**AR01 - MECCANICA**

1	BOSI MONICA	R.O	H07 (cond.-man. impianti termici)	
2	CALZOLARI ALFREDO	R.O	I32 (cond.-man. autoveicoli)	
3	MARASSI CINZIO	R.O	I60 (termotecnica – macchine a fluido)	
4	ZANNI PIERLUIGI	R.O	I32 (cond.-man. autoveicoli)	

AR02 – ELETTRONICA ED ELETTROTECNICA

5	RAIMONDI MONICA	R.O	T72 (informatica)	
---	-----------------	-----	-------------------	--

AR20 - ALBERGHIERA

6	FERRANTE ANTONIO	T. Det	H01-H02 (cucina e sala)	S.A. 31/08/2019
7	GERMANA' WALTER	T. Det.	H01-H02 (cucina e sala)	termine attività didattiche 30/06/2019

AR28 – AZIENDA AGRARIA

8	ABATE DARIO SEB.	R.O	N14 (coltivazioni ortofrutticole)	
9	ANNOVI PAOLO	R.O	N14 (coltivazioni ortofrutticole)	
10	PRATI' LUCA	R.O	N14 (coltivazioni ortofrutticole)	
11	TEDESCHINI GAETANO	R.O	N14 (coltivazioni ortofrutticole)	
12	TRENTI MAURIZIO	R.O	N14 (coltivazioni ortofrutticole)	
13	VERSARI PAOLO	R.O	N14 (coltivazioni ortofrutticole)	

AR38 – AGROINDUSTRIALE

14	PINI VILMA	R.O	AR38-N11 (analisi agrarie)	
15	VEZZALI VALERIA	R.O	AR38-N11 (analisi agrarie)	

PERSONALE DISTACCATO

È in servizio un docente adibito ad altre mansioni al quale è stato affidato l'incarico di cura e controllo di una parte delle attività gestionali della serra di Montombraro. Svolge il proprio servizio per 36 ore settimanali di norma in orario antimeridiano.

2 – DISPOSIZIONI IN MATERIA DI ORARIO ORDINARIO

Nell'ambito delle direttive di massima ricevute dal Dirigente Scolastico, sentito il personale ATA nell'incontro collegiale del 10/09/2018, l'orario di lavoro viene predisposto sia al fine del corretto svolgimento delle funzioni istituzionali e della puntuale realizzazione del PTOF che per garantire le

necessarie relazioni con l'utenza, il personale ed il pubblico. Gli orari possono subire eventuali variazioni a seguito della definizione dell'orario scolastico e per sopravvenute esigenze di servizio. Eventuali richieste di flessibilità oraria (max 30 minuti prima o dopo l'orario previsto) dovrà essere concordato direttamente con il Direttore S.G.A.

L'orario ordinario per tutto il personale ATA viene svolto settimanalmente su 6 giorni lavorativi e su una base media di 36 ore. Per esigenze di servizio l'orario di lavoro può essere articolato anche su base plurisettimanale, sempre su una base media di 36 ore.

In linea di massima non è prevista l'autorizzazione a svolgere il proprio servizio su 5 giorni settimanali in quanto deve essere garantita l'attività scolastica per l'intera settimana.

Alla data odierna nessuna chiusura della scuola nei periodi di sospensione dell'attività didattica è stata deliberata dal Consiglio d'Istituto. Le relative assenze dal servizio, comunque, potranno essere giustificate sia con ferie che con il recupero di ore di straordinario effettuate dal personale per esigenze di servizio o per il miglioramento delle esigenze didattiche della scuola, previa autorizzazione da parte del DSGA.

Collaboratori scolastici

L'orario viene determinato sia in funzione dell'orario delle attività e della tipologia di corsi ed attività che sono programmati che delle limitazioni lavorative del personale presente.

Il personale **assegnato al centralino** inizia il proprio turno alle ore 7:30 per garantire l'apertura dell'istituto e lo termina alle ore 13:30. Il secondo turno inizia il proprio servizio alle ore 11:30 e lo termina alle ore 17:30. una unità si occuperà anche del punto vendita.

Tutto il restante personale **destinato ai vari reparti** inizia il proprio servizio alle ore 7,40 e lo termina alle ore 13:40. L'ultimo turno inizia il proprio servizio alle ore 11:30 e lo termina alle ore 17:30. In caso di necessità è possibile prevedere turni con orario intermedio (ad esempio dalle 9:30 alle ore 15:30) che saranno comunicati al personale.

Il personale con contratto part-time a 18 ore settimanali svolgerà un turno fisso pomeridiano (di norma dalle ore 14:30 alle ore 17:30) ad eccezione di quello a completamento del part-time verticale del personale di ruolo che svolgerà il proprio servizio nelle giornate di completamento.

Oltre ai normali corsi diurni e pomeridiani, è anche presente un corso serale che si conclude, dal lunedì al venerdì, alle ore 23:30.

Nella giornata di sabato l'orario di servizio termina, di norma, alle ore 15:00. Valutata la fattibilità, sarà possibile anticipare il termine del servizio alle ore 14:30.

L'orario viene determinato sia in funzione dell'orario delle attività della sede e della tipologia di corsi ed attività che vi sono programmati che delle limitazioni lavorative del personale presente.

Il personale effettua una turnazione giornaliera a seconda che, nel reparto, siano presenti due o più dipendenti.

La turnazione oraria (un giorno al mattino ed il giorno successivo al pomeriggio) avrà, di norma, una cadenza settimanale. In generale, qualora un collaboratore scolastico a qualunque titoli si assenti, dovrà riprendere servizio con il turno pomeridiano per poi riassetare la normale turnazione nei giorni successivi.

Sede di Castelfranco Emilia

Questa sede è dislocata in n. 8 palazzine indipendenti e l'attività sportiva si svolge all'interno di n. 3 palestre distaccate; un laboratorio tecnico-pratico per le coltivazioni orto-frutticole è allocato presso l'edificio rurale dell'azienda agraria sita a Gaggio in Piano (distante km 4 dalla sede centrale).

Oltre ai normali corsi diurni e pomeridiani, è anche presente un corso serale che si conclude, dal lunedì al venerdì, alle ore 23,30. Allo stato attuale il turno serale viene effettuato dal collaboratore scolastico Donnadio Salvatore; in caso di sua assenza, per la copertura del turno serale si procederà con la turnazione fra il personale in servizio.

L'organizzazione oraria conseguente prevede lo svolgimento delle seguenti turnazioni orarie di massima che potranno essere variate al fine di migliorare il servizio:

Sedi: **Castelfranco Emilia** (MO) - Via Solimei, 23 - tel: 059/926022 - fax: 059/923914
Montombraro di Zocca (MO) - Via Serre, 200 - tel: 059/989580 - fax: 059/989526
Vignola (MO) - Via per Sassuolo, 2158 - tel: 059/761968 - fax: 059/773563

Palazzina A

<i>n. unità</i>	<i>INIZIO</i>	<i>TERMINE</i>	<i>Note</i>
dal Lunedì al Venerdì			
1	7,30	13,30	Centralino – Palazzina A - punto vendita
1	8,30	14,30	
1	11,30	17,30	
Sabato			
2	7,30	13,30	Centralino – Palazzina A - punto vendita
1	9,00	15,00	

Palazzina B piano terra

<i>n. unità</i>	<i>INIZIO</i>	<i>TERMINE</i>	<i>Note</i>
dal Lunedì al Venerdì			
1	7,40	13,40	Turno fisso
1	13,00	16,00	Turno fisso
Sabato			
1	7,40	13,40	Turno fisso
1	12,00	15,00	Turno fisso

Palazzina B primo piano

<i>n. unità</i>	<i>INIZIO</i>	<i>TERMINE</i>	<i>Note</i>
dal Lunedì al Venerdì			
1	7,40	13,40	
1	11,30	17,30	
Sabato			
1	7,40	13,40	
1	9,00	15,00	

Palazzina C piano terra

<i>n. unità</i>	<i>INIZIO</i>	<i>TERMINE</i>	<i>Note</i>
dal Lunedì al Venerdì			
1	7,40	13,40	Turno fisso
1	13,00	16,00	Turno fisso
Sabato			
1	7,40	13,40	Turno fisso
1	12,00	15,00	Turno fisso

Palazzina C piano primo

<i>n. unità</i>	<i>INIZIO</i>	<i>TERMINE</i>	<i>Note</i>
dal Lunedì al Venerdì			
1	7,40	13,40	Turno fisso
1	13,00	16,00	Turno fisso
Sabato			
1	7,40	13,40	Turno fisso
1	12,00	15,00	Turno fisso

Palazzina G

<i>n. unità</i>	<i>INIZIO</i>	<i>TERMINE</i>	<i>Note</i>
dal Lunedì al Venerdì			
2	7,40	13,40	

Sedi: **Castelfranco Emilia (MO)** - Via Solimei, 23 - tel: 059/926022 - fax: 059/923914
Montombraro di Zocca (MO) - Via Serre, 200 - tel: 059/989580 - fax: 059/989526
Vignola (MO) - Via per Sassuolo, 2158 - tel: 059/761968 - fax: 059/773563

1	11,30	17,30	
Sabato			
2	7,40	13,40	
1	9,00	15,00	

Palazzina ex Guinizelli

<i>n. unità</i>	<i>INIZIO</i>	<i>TERMINE</i>	<i>Note</i>
dal Lunedì al Venerdì			
2	7,40	13,40	
2	11,30	17,30	
Sabato			
2	7,40	13,40	
2	9,00	15,00	

Il personale in servizio presso la sede di Castelfranco Emilia si dovrà prendere carico anche degli spogliatoi allocati presso l'azienda agraria di Gaggio in Piano, delle palestre (ove previsto) e dei laboratori di cucina.

Sede di Montombraro

<i>n. unità</i>	<i>INIZIO</i>	<i>TERMINE</i>	<i>Note</i>
dal Lunedì al Venerdì			
1	7,45	14,30	
1	8,30	14,30	
1	13,00	17,00	
Sabato			
2	7,45	14,00	
1	8,30	14,00	

Il personale effettuerà una rotazione sugli orari secondo una scansione plurisettimanale.

Sede di Vignola

<i>n. unità</i>	<i>INIZIO</i>	<i>TERMINE</i>	<i>Note</i>
dal Lunedì al Venerdì			
1	7,30	13,30	
1	7,45	13,45	
1	8,15	14,15	
1	12,00	17,00	Turnazione su alcune giornate per il recupero del maggiore orario svolto nel turno mattutino
Sabato			
1	7,30	13,30	
2	7,45	13,45	
1	8,15	14,15	

Il personale effettuerà una rotazione sugli orari secondo una scansione plurisettimanale.

Assistenti Amministrativi

Il servizio ordinario viene svolto in 36 ore settimanali dal lunedì al sabato. L'inizio non può essere precedente all'orario del collaboratore scolastico che deve provvedere alla apertura degli uffici. L'orario di ogni singolo assistente, di massima di 6 ore in orario antimeridiano a partire dalle ore 7,30 e fino alle ore 14,30 per l'intera settimana, è concordato direttamente con il Direttore amministrativo.

Almeno un dipendente delle Aree Didattica, Personale ed Amministrazione dovranno iniziare il proprio servizio alle ore 7,30 per assicurare un'adeguata risposta all'utenza (sia esterna che interna) che presenta la necessità di comunicare con la scuola nell'orario precedente l'inizio delle lezioni (personale che deve

comunicare la propria assenza dal servizio, alunni o famiglie che devono comunicare con la segreteria prima dell'inizio delle lezioni, contatti con Enti pubblici e privati, ecc...).

Per il corrente anno scolastico il ricevimento del pubblico da parte degli uffici seguirà i seguenti orari:

Uff. DIDATTICA

- dal lunedì al sabato dalle ore 8:30 alle ore 9:00 e dalle ore 11:30 alle ore 13:00
- gli studenti si ricevono durante gli intervalli dalle 9:55 alle 10:10 e dalle 11:55 alle 12:10
- eventualmente il giovedì pomeriggio dalle ore 14:30 alle ore 16:30 (solo durante l'attività didattica)

Uff. PERSONALE

- dal lunedì al sabato dalle ore 8:30 alle ore 9:30 e dalle ore 12:30 alle ore 13:30

Uff. CONTABILITA'

- dal lunedì al sabato dalle ore 11:30 alle ore 13:00

Uff. PROTOCOLLO

- dal lunedì al sabato dalle ore 8:00 alle ore 13:00

Gli Uffici possono concordare con il personale, per particolari esigenze, ricevimenti specifici tramite appositi appuntamenti.

Per consentire un più proficuo svolgimento del lavoro, tenuto conto delle esigenze dei vari uffici, è possibile prevedere l'effettuazione di un orario pomeridiano da recuperare a sabati alterni. Tale orario dovrà essere concordato con il Direttore SGA.

Assistenti Tecnici

In generale, il lavoro degli assistenti tecnici è articolato nel seguente modo:

- 1) assistenza tecnica alle esercitazioni didattiche di laboratorio per almeno 24 ore in compresenza col docente titolare e, in assenza, di ulteriori compresenze di altri docenti e per servizi destinati direttamente agli studenti;
- 2) le restanti 12 ore per la manutenzione e riparazione delle attrezzature tecnico – scientifiche del laboratorio o dei laboratori cui sono addetti, nonché per la preparazione del materiale di esercitazione.

L'orario del personale Assistente Tecnico è articolato, di norma, su 6 giorni a partire dalle ore 7,30 e fino alle ore 14,30 per l'intera settimana per coprire l'attività della didattica.

Nei periodi di sospensione dell'attività didattica gli assistenti tecnici verranno utilizzati, in ordine di priorità:

- attività di manutenzione del materiale tecnico-scientifico-informatico dei laboratori, officine, reparti di lavorazione o uffici di loro competenza;
- manutenzione degli impianti (elettrici, di rete, ...) e dei beni mobili dell'istituto;
- ricognizione dei beni dell'istituto;
- servizi di segreteria.

Direttore dei servizi generali ed amministrativi

Il DSGA svolge il proprio orario di servizio articolato su 36 ore settimanali con orario non predefinito, ma articolato secondo le esigenze dell'istituto. Tenuto conto della complessità della propria azione amministrativa, considerate le responsabilità organizzative e gestionali che gli competono da mansionario e vista la Direttiva del D.S., il Direttore organizza in piena autonomia la propria presenza in servizio ed il proprio orario individuale di lavoro secondo le esigenze funzionali all'orario di funzionamento dell'Istituto, in orario antimeridiano o pomeridiano, per assicurare il rispetto delle scadenze amministrative e la presenza negli Organi collegiali ove richiesta. Egli adotterà la flessibilità oraria onde consentire l'ottimale adempimento degli impegni. Riceve l'utenza interna ed esterna su appuntamento compatibilmente con i propri impegni di lavoro. Il controllo dell'effettivo completamento dell'orario di servizio verrà effettuato direttamente dal dirigente scolastico.

Disposizioni generali.

L'orario personale definito per il periodo dell'attività didattica è fisso relativamente ai periodi di attività didattica. Salvo casi imprevisi, non sono ammessi cambi turno. Ogni variazione è ammessa solo se espressamente autorizzata.

Per il personale con rapporto di lavoro inferiore alle 30 ore settimanali o con part-time verticale, l'orario di lavoro del titolare e del supplente copre l'intera settimana lavorativa.

Per eventuali eccezionali esigenze che richiedano prestazioni di orario aggiuntive si seguono i criteri della disponibilità e della rotazione.

Rispetto all'orario personale definito è ammesso il ritardo di max 5 minuti, che va recuperato al termine dello stesso turno. Il controllo dell'orario di servizio del personale ATA è effettuato tramite orologio marcatempo di tipo elettronico direttamente gestito dal Direttore amministrativo o da un suo incaricato.

Eventuali esigenze di modifica dell'orario di servizio per esigenze di servizio o per particolari esigenze personali da parte dei dipendenti dovranno essere richieste per iscritto e concordate espressamente con il DSGA.

4 – CHIUSURE ISTITUTO

Come già scritto precedentemente, allo stato attuale non è stata deliberata nessuna chiusura degli uffici da parte del Consiglio d'Istituto.

5 – ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO ORDINARIO – MANSIONI E COMPITI

Consapevole dell'importanza delle attività scolastiche curricolari ed extracurricolari ai fini della formazione globale dell'alunno e condividendo gli obiettivi del progetto dell'offerta formativa e delle diverse iniziative e attività che lo qualificano, il personale assicura un idoneo supporto organizzativo sulla base delle proposte e delle indicazioni del corpo docente divenendo, in tal modo, parte integrante, a tutti gli effetti, della comunità educativa d'Istituto.

Con la flessibilità degli orari, la capacità di iniziative e la collaborazione fattiva al perseguimento della finalità della scuola e della realizzazione delle attività programmate, si assicura anche un buon contesto lavorativo, nonché la necessità di conseguire il cambiamento amministrativo richiesto dal sistema normativo.

Entro i limiti sopra indicati, la Scuola garantisce i seguenti fattori di qualità dei servizi amministrativi, in condizioni normali di esercizio e di organico, impegnandosi all'osservanza e al rispetto dei relativi standard:

1. celerità delle procedure;
2. trasparenza;
3. informatizzazione dei servizi di segreteria;
4. tempi di attesa agli sportelli,
5. disponibilità degli orari degli uffici a contatto con il pubblico.

Tutto il personale sarà utilizzato per i compiti previsti dal proprio profilo professionale e da quanto previsto dall'art. 47 del CCNL/2007. Essi sono costituiti:

1. dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza ed indicate nel CCNL/2007 del comparto Scuola;
2. dalle attività previste dall'art. 47 del CCNL/2007;
3. da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori;
4. dallo svolgimento di compiti intensificativi per la sostituzione di colleghi assenti.

In particolare:

Direttore dei servizi generali e amministrativi

Svolge una complessa attività lavorativa a rilevanza esterna. Sovrintende, con autonomia operativa, ai servizi generali, amministrativo – contabili e ne cura l'organizzazione svolgendo funzioni di coordinamento, promozione delle attività e verifica dei risultati conseguiti, rispetto agli obiettivi assegnati ed agli indirizzi impartiti, al personale A.T.A., posto alle sue dirette dipendenze. Organizza autonomamente l'attività del personale A.T.A. nell'ambito delle direttive del Dirigente Scolastico. Attribuisce al personale A.T.A., nell'ambito del piano delle attività, incarichi di natura organizzativa e le prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo, quando necessario. Svolge con autonomia operativa e responsabilità diretta attività di istruzione, predisposizione e formalizzazione degli atti amministrativi e contabili; è funzionario delegato, ufficiale rogante e consegnatario dei beni mobili.

Assistenti amministrativi

Gli assistenti amministrativi svolgono tutta l'attività nel rispetto delle norme o sulla trasparenza (L.241/1990), o della gestione dei dati personali e sensibili (ex D.Lgs. 196/2003 e GDPR UE 679/2016) o della semplificazione amministrativa (L. 183/2011) o sulla dematerializzazione dei documenti e sulle procedure informatiche adottate dall'Istituto.

Collaborano e rispondono del proprio operato direttamente al Direttore Amministrativo seguendo le direttive e gli indirizzi generali e specifici.

Gli assistenti amministrativi sono distribuiti secondo le seguenti Unità Organizzative il cui titolare è ritenuto responsabile del conseguimento di uno specifico insieme di risultati e/o dell'uso di determinati fattori produttivi:

1. AREA DIDATTICA – Cura i compiti di maggiore e diretta attinenza alle funzioni gestionale, didattica, scientifica, culturale e di formazione professionale degli studenti con particolare riguardo all'Alternanza Scuola/Lavoro, nonché di supporto alle attività curriculari – Gestisce e sovrintende agli applicativi gestionali on-site e online e al Registro elettronico attualmente in dotazione – Cura il rapporto con gli alunni e le famiglie – Predisporre e aggiorna la modulistica anche proponendo gestioni informatiche della stessa - Si occupa di statistiche e richieste sia ministeriali che dei vari Enti riguardanti gli alunni e le attività curriculari in generale – Gestisce le attività relative agli Esami di Stato supportando l'Area amministrativa che ne cura, invece, la parte economica.
2. AREA DEL PERSONALE – Si occupa di gestione (carriera, stato giuridico, contabile, stipendiale) di tutto il personale dipendente a tempo determinato e a tempo indeterminato – Gestisce la manutenzione informatica delle graduatorie d'Istituto – Si occupa di supplenze e sostituzione del personale assente – Cura l'aggiornamento degli applicativi relativi al personale sia on-site che online (SIDI, PERLAPA, applicativi MEF, ecc...) – Cura il rapporto con lo staff della dirigenza in particolare per la sostituzione del personale assente – Si occupa di statistiche e richieste sia ministeriali che dei vari Enti riguardanti il personale in generale – Collabora con l'Area Amministrativa per quanto riguarda la gestione dei compensi accessori.
3. AREA AMMINISTRATIVA – Si occupa di programmazione, gestione e rendicontazione finanziaria, di liquidazione e pagamento dei trattamenti economici tramite il bilancio della scuola e dei connessi adempimenti contributivi e fiscali – Collabora con il Direttore amministrativo per lo svolgimento dell'attività negoziale (determine, RdO e richiesta preventivi, Fatturazione elettronica, Buoni d'ordine, MEPA e CONSIP) e definizione dell'Indice di Tempestività dei pagamenti – Gestione delle piattaforme online (PCC, FatturePA, ecc...) – Assicurazioni scolastiche di alunni/personale e di beni - Selezione e contratti del personale esterno (esperti, formatori, prestatori d'opera, ecc...). Tale area si suddivide più specificatamente in:
 - Gestione amministrativa/economale del Programma annuale dell'Istituto;
 - Gestione amministrativa/economale dell'Azienda Agraria;
4. PROTOCOLLO E ARCHIVIO – Cura la gestione della corrispondenza dell'istituto e le relative comunicazioni – Provvede all'archiviazione e conservazione degli atti, alla consegna di comunicazioni e/o pubblicazione anche telematiche (Albo On line – Albo Generale – Pubblicazione delle Circolari, ecc.) – Gestisce l'applicativo on-line "Segreteria digitale" e ne cura l'utilizzo.

Per il corrente A.S. 2018/2019 le predette aree sono principalmente affidate agli assistenti amministrativi a fianco indicati, **nello spirito di collaborazione fattiva fra le stesse:**

area di principale intervento	nominativo	note
GESTIONE DEL PERSONALE	Angelico Mariafrancesca	
	Ranuzzi Carla	
AMMINISTRAZIONE	Della Corte Marinella	Gestione dell'Istituto
	Elpino Baldassarre	Gestione Azienda
	Morena Giovanna	
AMMINISTRAZIONE GESTIONE DEL PERSONALE	Giovagnoni Paola	Supporto diretto al Direttore SGA

PROTOCOLLO e ARCHIVIO	Felace Pasquale	
DIDATTICA	Gullì Rosa	
	Zivieri Agostina	

Assistenti tecnici

Il personale tecnico viene assegnato ai laboratori per il supporto tecnico allo svolgimento delle attività didattiche, per l'assistenza agli studenti e per le attività necessarie per la gestione dei laboratori anche attraverso strumentazioni particolari di cui cura l'ordinaria manutenzione.

L'assistente tecnico è tenuto a tenere aggiornato il registro e la scheda dei beni esistenti nei laboratori o settori di lavoro assegnati, in stretto contatto con il DSGA, i responsabili di laboratorio e l'Ufficio Tecnico. I laboratori e le destinazioni di lavoro assegnati identificano contemporaneamente i compiti da svolgere e la zona di reperibilità.

Per il corrente A.S. 2018/2019 i seguenti laboratori sono principalmente affidati agli assistenti tecnici a fianco indicati:

laboratori/area di principale intervento	nominativo	note
Azienda agraria Gaggio in Piano	Annovi Paolo Patrì Luca Tedeschini Gaetano Trenti Maurizio	
Serre sede Castelfranco Emilia	Abate Dario Sebastiano Versari Paolo	Abate presterà servizio per 3 giorni alla settimana
Serre sede Vignola	Abate Dario Sebastiano	Abate presterà servizio per 3 giorni alla settimana
Laboratorio caseario	Marassi Cinzio	sede Castelfranco Emilia
Conduzione autoveicoli	Calzolari Alfredo	sede Castelfranco Emilia
	Zanni Pierluigi	
Laboratorio enogastronomico	Bosi Monica	magazzino
	Ferrante Antonio	
	Germanà Walter	
Laboratorio informatico	Raimondi Monica	a supporto di tutte le sedi
Laboratorio chimica	Vezzali Valeria	sede Castelfranco Emilia
	Pini Wilma	sede Montombraro
Laboratorio trasformazione e vendita	Progetto didattico (referente prof.ssa Irma Solmi) Vezzali Valeria (con il supporto della C.S. Carboniere Maddalena)	sede Castelfranco Emilia

Addetti all'Azienda Agraria

Il collaboratore scolastico assolve, come da profilo contrattuale, ai compiti di "supporto alle professionalità specifiche delle aziende agrarie, compiendo nel settore agrario, forestale e zootecnico operazioni semplici caratterizzate da procedure ben definite".

Presso questo istituto, in particolare, i due Addetti sono assegnati alle seguenti mansioni:

nominativo	Sede azienda	mansione
FERRARI ALESSANDRO	Gaggio in Piano (Castelfranco Emilia)	Attività zootecnica - cura del bestiame allevato nella stalla sita presso l'azienda di Gaggio in Piano
MANNI STEFANO	Montombraro	Attività agraria - coltivazione presso l'azienda e distillazione delle piante officinali

Collaboratori scolastici

Il collaboratore scolastico assolve i seguenti compiti e carichi di lavoro assegnati:

- rapporti con gli studenti;
- vigilanza e sorveglianza degli studenti;
- servizi di custodia dei locali;
- collaborazione con i docenti;
- accoglienza, predisposizione locali per le attività curriculari e attività extracurriculari;
- apertura e chiusura dei locali e pulizia degli stessi;
- interventi di primo soccorso.

Per l'A.S. 2018/2019 il personale Collaboratore scolastico presterà servizio, prevalentemente, presso le seguenti sedi:

sede	nominativi
sede di Castelfranco Emilia	Carboniere Maddalena, Costarella Giuseppe, De Nunzio Vincenzo, De Santis Manuela, Di Gruccio Rossella, Donnadio Salvatore, Esposito Nunzia, Fabbri Anna Maria, Fiorillo Loredana, Galante Gerardo, Iudicelli Melania, Letteriello Flavio, Menniti Giampaolo, Mina Andrea, Ruggiero Valentina, Santarsiere Tommaso, Santoro Maria Lucia, Urso Rocchetta, Zanti Rosa
sede di Montombraro	Romanel Rosetta, Tatangelo Antonella, Zanni Bertelli Vilma
sede di Vignola	Lettera Giuseppe, Rabacchi Cora, Ronchi Gloria Donatella, Salerno Enrico

In caso di necessità e per esigenze di servizio al personale potrà essere disposta l'assegnazione temporanea o permanente presso altra sede.

6 - DISPOSIZIONI COMUNI PER TUTTO IL PERSONALE ATA

Il personale ATA è assegnato all'organico dell'istituto e non ad una sede definita. Per questo motivo, se durante l'anno scolastico si dovessero verificare o intravedere situazioni di necessità o esigenze di servizio che mettano in pericolo il corretto funzionamento dell'organizzazione scolastica, potranno essere predisposte temporanee o definitive nuove assegnazioni di personale presso le tre sedi scolastiche dell'istituto.

Tutto il personale ATA ha l'obbligo di indossare, durante l'orario di servizio, sia il vestiario dato in dotazione che, in maniera visibile, il cartellino identificativo per permettere all'utenza il riconoscimento.

L'orario di entrata ed uscita va puntualmente annotato sul cartellino individuale utilizzando la macchina segnatempo. Non sono ammesse entrate od uscite autonomamente anticipate o posticipate rispetto all'orario fissato.

Il personale è tenuto ad una scrupolosa puntualità nell'orario di servizio stabilito. Eventuali ritardi sull'ingresso dell'orario di lavoro, non superiori ai 5 minuti, anche se giustificati devono essere comunque recuperati entro la stessa giornata. Non è consentito abbandonare la scuola durante le ore di servizio se non previa autorizzazione.

L'amministrazione non risponde delle inadempienze, abusi e false dichiarazioni in merito all'orario di presenza.

Eventuali **permessi brevi**, non inferiori a mezz'ora e non superiori alla metà dell'orario giornaliero, fatto salvo episodi di urgenza accertata, vanno chiesti per iscritto almeno DUE giorni prima e non possono essere fruiti prima di avere accertato l'accoglimento della richiesta. Le ore devono essere recuperate entro i DUE mesi successivi (vedi CCNL) secondo le indicazioni del Direttore Amministrativo; il mancato recupero ingiustificato comporterà una trattenuta sulla retribuzione pari al numero delle ore/giornate non recuperate.

Ferie, permessi giornalieri e recuperi devono essere richiesti in forma scritta almeno CINQUE GIORNI prima, salvo casi eccezionali da giustificare e documentare successivamente. Si rammenta d'informare i colleghi per la sostituzione nel reparto. Per gli Assistenti Tecnici la richiesta dovrà essere vistata anche dal docente responsabile di laboratorio.

Poiché prestano servizio molti dipendenti con contratto a Tempo determinato (fino a nomina dell'avente diritto), si fa presente che non sarà possibile concedere la fruizione di tutte le ferie maturate nel periodo

Sedi: **Castelfranco Emilia** (MO) - Via Solimei, 23 - tel: 059/926022 - fax: 059/923914
Montombraro di Zocca (MO) - Via Serre, 200 - tel: 059/989580 - fax: 059/989526
Vignola (MO) - Via per Sassuolo, 2158 - tel: 059/761968 - fax: 059/773563

finale della supplenza e, comunque, nel mese di giugno. Per questo motivo il predetto personale dovrà presentare quanto prima al Direttore SGA una proposta di piano per la fruizione delle predette ferie per verificarne la fattibilità confrontandolo con le esigenze organizzative e di servizio dell'istituto.

Allo stesso modo, anche il personale ATA di ruolo e quello con supplenza annuale (termine al 31 agosto) dovrà programmare le proprie ferie preoccupandosi di non concentrarle tutte nel periodo fine luglio/agosto poiché dovrà essere assicurata l'apertura di istituto ed uffici anche per il periodo estivo.

Ad ogni dipendente sarà comunicato periodicamente il numero delle ore a debito o a credito.

In ogni caso, al fine di assicurare l'adeguato e corretto assolvimento del servizio a cui ogni dipendente è preposto, si deve operare in stretta collaborazione tra addetti dello stesso servizio, piano, laboratorio.

Per le prestazioni di lavoro eccedenti l'orario di servizio, debitamente autorizzate per iscritto dal Direttore, spetta il recupero o la retribuzione oraria come ore aggiuntive nei limiti stabiliti dalla contrattazione di istituto.

Il dipendente, in luogo della retribuzione può sempre richiedere riposi compensativi per l'equivalente delle ore e giorni. Questa soluzione è sempre adottata salvaguardando le esigenze di servizio. In linea di

Le giornate devono essere usufruite preferibilmente nel periodo estivo o altri periodi di sospensione delle attività didattiche non oltre l'anno scolastico di riferimento.

L'assenza per malattia deve essere comunicata all'Ufficio di Segreteria tempestivamente **entro le ore 7:40** e, comunque, con un congruo anticipo rispetto all'inizio dell'orario di servizio del giorno in cui essa si verifica (come da CCNL/2007 attualmente in vigore).

In caso di assenza per malattia o permesso retribuito di un collaboratore scolastico, il Direttore Amministrativo potrà autorizzare, se ne si ravvede la necessità, fino ad un massimo di un'ora di straordinario al collega del turno di mattina per assicurare la vigilanza nel momento di fine lezioni e per provvedere al riassetto del proprio reparto.

È compito del dipendente comunicare tempestivamente i giorni di prognosi ed il domicilio durante la malattia.

Si ricorda a tutto il personale che, ai sensi della Legge n. 584/1975 e della successiva normativa emanata inerente la materia, è vietato fumare nei luoghi pubblici. Pertanto in tutta la scuola, inclusi i bagni e cortili esterni, è vietato fumare. È opportuno che il personale non fumi davanti al cancello e alla presenza dei ragazzi.

È vietato l'uso del telefono cellulare durante l'orario di servizio se non per casi espressamente autorizzati

Il personale ha l'obbligo di segnalare qualsiasi anomalia (guasti, furti, accesso di estranei non autorizzati).

Le richieste di interventi di manutenzione e di segnalazione guasti/disservizi vanno presentate immediatamente per iscritto all'Ufficio Tecnico.

Non è consentito, al personale, di contattare direttamente le ditte incaricate dei servizi di manutenzione salvo casi di emergenza che dovranno essere debitamente autorizzati.

I collaboratori scolastici non devono permanere o sostare in gruppo, non devono lasciare incustodita l'entrata o il centralino senza giustificato motivo. Il personale consegnatario di chiavi delle entrate degli edifici scolastici, di locali o di armadi deve provvedere ad un'attenta custodia delle stesse in quanto personalmente responsabile. Il personale è tenuto all'osservanza delle regole a protezione di tutti i dati personali, sia nella fase di raccolta di documenti e informazioni, sia durante l'attività amministrativa e istituzionale.

Per eventuali cambiamenti di funzioni, attività e sedi di lavoro e per situazioni di urgenza e/o emergenza, si provvederà con specifici e appositi atti comportanti, ove del caso, anche prestazioni eccedenti l'orario di servizio.

Il subentro di personale supplente avverrà nello stesso reparto e con gli stessi orari del sostituito.

Il Direttore procederà ad una verifica del piano delle attività rilevando situazioni problematiche o critiche.

Periodicamente verrà monitorata, con sopralluogo, la presenza del personale sul posto di lavoro assegnato, lo svolgimento delle attività assegnate, la pulizia dei locali dell'Istituto.

7 - PRESTAZIONI ECCEDENTI L'ORARIO D'OBBLIGO

Lavoro straordinario

1. Per lavoro straordinario si intende la prestazione che eccede l'orario programmato. Solo in presenza di situazioni eccezionali sarà ammesso lo straordinario prima della prestazione oraria giornaliera stabilita. Prestazioni di lavoro straordinario non autorizzate non saranno tenute in considerazione.
3. In linea di massima, la prestazione si intende rilevante se prestata per multipli di ½ ora: le parti inferiori non si calcolano.
4. Si definiscono le seguenti tipologie di lavoro straordinario distinte per profilo:
 - a) per i collaboratori scolastici si ricorre al lavoro straordinario per i seguenti motivi:
 - sostituzione di colleghi assenti;
 - aperture straordinarie dell'istituto per attività non programmate nel piano delle attività predisposto dal Dirigente;
 - sistemazione dei locali utilizzati per attività extracurricolari;
 - interventi straordinari anche se non inerente al profilo professionale di appartenenza e comunque che richiedono particolari competenze dimostrate e con disponibilità dichiarata;
 - b) per gli assistenti amministrativi si ricorre al lavoro straordinario per i seguenti motivi:
 - servizi straordinari dell'istituto per attività non programmate;
 - interventi straordinari dettati da particolari esigenze organizzative determinate da scadenze non previste o comunque non dipendenti dalla normale organizzazione del lavoro;
 - sostituzione colleghi assenti;
 - c) per gli assistenti tecnici si ricorre al lavoro straordinario per tutte le attività non didattiche esclusa la manutenzione, ordinaria o straordinaria, delle macchine dei laboratori a cui gli stessi sono assegnati.
5. Le prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo o intensificative sono di diretta competenza del Dirigente Scolastico il quale può delegarne l'attribuzione al Direttore amministrativo.
6. Nell'attribuzione del lavoro straordinario si tiene conto della rotazione di tutto il personale in servizio e del monte-ore individuale accumulato.
7. Le ore non retribuite dovranno essere necessariamente fruito con la modalità del recupero. Il recupero viene effettuato con le stesse modalità di fruizione delle ferie non godute in accordo con il Direttore amministrativo che valuta la possibilità reale del recupero stesso.
8. Per quanto attiene il Direttore amministrativo, a seguito della Sequenza contrattuale del 25/07/2008, non è consentito l'accesso al Fondo dell'istituzione scolastica per la retribuzione di ore aggiuntive al normale orario di servizio e, pertanto, le stesse saranno soggette a recupero con l'eccezione di quelle retribuite con fondi diversi.

8 – ALTRE ATTIVITA'

Le attività extra-profilo di appartenenza si distinguono in:

- A) incarichi specifici;
- B) altre attività necessarie per il miglioramento dell'offerta formativa;
- C) incarico di sostituto del Direttore amministrativo.

L'assegnazione dei servizi è effettuata sulla base di parametri oggettivi, sia rispetto alle esigenze didattiche che a quelle organizzative.

Ferma restando la disponibilità dichiarata, i carichi di lavoro, da contrattare in sede di utilizzo del fondo di istituto, saranno di regola ripartiti in modo tale che le attività non siano concentrate solamente su alcune persone. Non viene computata in questa situazione la prestazione per lavoro straordinario.

I compensi spettanti sono liquidati, di norma, entro l'anno scolastico di riferimento, ammesso che sia stata correttamente presentata al termine della attività la necessaria rendicontazione, siano state messe a effettivamente disposizione le risorse assegnate e non via siano state interruzioni del servizio da parte dell'Ufficio pagatore (nel qual caso il termine per la liquidazione sarà procrastinato di pari periodi).

A. – Incarichi specifici

Per l'attribuzione degli incarichi specifici previsti dal presente piano si seguono le seguenti modalità e criteri nello stretto ordine sottoindicato:

- a) possesso di esperienze per aver svolto gli stessi compiti negli anni scolastici precedenti;
- b) esperienza maturata nel settore, tenendo conto del numero degli anni prestati;
- c) conoscenza della normativa relativa all'attività da svolgere;
- d) capacità relazionali e comunicative per rapportarsi in rappresentanza della scuola in tutti i contesti in cui questa professionalità può essere utilizzata;
- e) competenze certificate in relazione ai compiti da svolgere;
- f) attitudine nel contatto con il pubblico;
- g) autonomia organizzativa nell'ambito dell'incarico ricevuto;
- h) conoscenza dell'uso del personal computer e applicativi;
- i) titolo di studio;
- j) anzianità di servizio.

Al personale beneficiario di una posizione economica non possono essere assegnati incarichi specifici di cui all'articolo 47, comma 1 lettera b) del CCNL/2007, che comportino ulteriore incremento di retribuzione.

B. - Altre attività necessarie per il miglioramento dell'offerta formativa

Per le attività previste dal piano del Direttore, dovrà essere impiegato prioritariamente il personale beneficiario della prima e seconda e posizione economica personale ATA (CCNI 12 marzo 2009 e art. 7 del CCNL biennio economico 2004-2005) e, in successione, le stesse modalità indicate per l'assegnazione degli Incarichi specifici di cui alla precedente lettera A).

C. - Incarico di sostituto del Direttore amministrativo

Per l'attribuzione dell'incarico di sostituto del Direttore amministrativo si seguono le seguenti modalità e criteri nello stretto ordine sottoindicato:

- a) anni di incarico di Direttore SGA (inclusione in graduatoria provinciale per incarichi);
- b) anni di incarico in possesso di seconda posizione economica;
- c) anni di incarico specifico in qualità di sostituto del Direttore SGA;
- d) attività di coordinamento di più unità di personale;
- e) capacità relazionali e comunicative per rapportarsi in rappresentanza della scuola in tutti i contesti in cui questa professionalità può essere utilizzata.

In ogni caso il personale assistente amministrativo titolare della seconda posizione economica, è tenuto alla sostituzione del direttore amministrativo

Definizione Incarichi specifici e Attività da retribuire nell'anno scolastico corrente

Incarichi specifici:

- 1) sostituzione Direttore S.G.A.;
- 2) coordinamento attività e settori amministrativi;
- 3) gestione attività particolari non inerenti il proprio profilo.

Attività per il miglioramento dell'offerta formativa:

- 1) partecipazione a progetti didattici che dovranno necessariamente indicare la quota da destinare al personale ATA che viene utilizzato;
- 2) gestioni eventi straordinari;
- 3) aperture straordinarie laboratori e attività connesse per ricevimento genitori, orientamento;
- 4) lavoro straordinario per sostituzione assenti;
- 5) intensificazione lavori.

Ai fini della definizione delle attività sopraelencate, si terrà conto dei beneficiari di cui alla 1° e 2° posizione economica che saranno utilizzati in via prioritaria. Con apposito provvedimento, acquisite le disponibilità del personale, il Dirigente Scolastico procederà all'attribuzione degli incarichi.

L'attribuzione effettiva degli Incarichi Specifici, retribuiti con risorse specifiche del MIUR e con risorse da prelevare dal fondo dell'istituzione scolastica, sarà effettuata dal Dirigente Scolastico secondo le modalità ed i criteri definiti dalla contrattazione d'istituto.

La corresponsione del compenso previsto verrà effettuata solo previa certificazione di avvenuta prestazione da parte del DSGA, ferma restando la proporzionale riduzione degli importi in base alla nuova normativa sulle assenze (L. 133/08).

Al personale ATA in possesso del beneficio relativo alla Prima Posizione economica (ex art. 2 della sequenza economica del 25/07/2008) non verrà assegnato alcun incarico specifico come da normativa vigente, dovendo lo stesso ottemperare a nuovi maggiori incarichi in quanto possessore del predetto beneficio. Per il corrente anno scolastico i dipendenti interessati alle predette maggiori funzioni sono i seguenti:

n.	nominativo	qualifica	tipo	maggiori funzioni
1	Annovi Paolo	AT	Art. 7	manutenzione mezzi agricoli e coordinamento lavorazioni azienda di Gaggio in Piano
2	Calzolari Alfredo	AT	Art. 7	manutenzione mezzi di trasporto e coordinamento per revisioni e scadenze bolli e tasse automobilistiche automezzi
3	Costarella Giuseppe	CS	Art. 7	assistenza agli alunni diversamente abili e organizzazione interventi di pronto soccorso
4	Elpino Baldassarre	AA	Art. 7	supporto bilancio dell'Azienda
5	Fiorillo Loredana	CS	Art. 7	assistenza agli alunni diversamente abili e organizzazione interventi di pronto soccorso
6	Giovagnoni Paola	AA	2^ PE	coordinamento Area Amministrativa e area Personale- Sostituzione DSGA
7	Manni Stefano	CSA	Art. 7	manutenzione mezzi agricoli e gestione distillatore lavanda
8	Pini Vilma	AT	2^ PE	manutenzione strumenti laboratori di trasformazione sede di Montombraro - supporto attività amministrativa del DSGA
9	Raimondi Monica	AT	2^ PE	gestione attività multimediali dei laboratori informatici di tutte le sedi con visite quindicinali e su richiesta nelle sedi per assistenza - gestione inventario istituto e azienda
10	Ronchi Gloria	CS	Art. 7	assistenza agli alunni diversamente abili e organizzazione interventi di pronto soccorso - supporto amministrativo sede di Vignola
11	Tatangelo Antonella	CS	Art. 7	assistenza agli alunni diversamente abili e organizzazione interventi di pronto soccorso
12	Tedeschini Gaetano	AT	Art. 7	manutenzione mezzi agricoli
13	Trenti Maurizio	AT	Art. 7	gestione serre floreali CE e smielatura
14	Versari Paolo	AT	Art. 7	manutenzione mezzi agricoli e progetto Ambiente
15	Vezzali Valeria	AT	Art. 7	allestimento fiere
16	Zanni Bertelli Vilma	CS	Art. 7	assistenza agli alunni diversamente abili e organizzazione interventi di pronto soccorso
17	Zanni Pierluigi	AT	Art. 7	manutenzione mezzi di trasporto e gestione lab. Trasformazione Vignola

9 - PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE

Nel corrente anno scolastico il piano di formazione prevede attività obbligatorie per tutto il personale e facoltative nei limiti orari da contrattare con le RSU. Le attività obbligatorie sono:

- per gli assistenti amministrativi: incontri periodici di aggiornamento sulle novità amministrative;
- per tutto il personale ATA: aggiornamento sulle novità di cui al D.Lgs 81/2008.

10 - VALUTAZIONE DEL SERVIZIO, DEGLI INCARICHI E DELLE ATTIVITA'

Al fine di ottemperare all'obbligo di cui alla tabella A allegata al CCNL 29/11/2007 dal punto di vista strettamente collegato all'organizzazione, lo scrivente intende procedere:

- a) all'analisi del lavoro in termini di qualità, quantità, tempistiche ed efficacia;
- b) alla verifica dei risultati conseguiti da ogni singolo dipendente sia per quanto attiene il lavoro ordinario che per gli incarichi e le attività attribuite.

L'analisi e la valutazione del servizio avverranno sulla base dei seguenti indicatori precisi da rispettare:

1. la puntualità nell'osservanza dell'orario di lavoro;
2. la regolarità e precisione nello svolgimento del lavoro affidato;
3. l'indice di assenza;
4. l'autonomia lavorativa;
5. la professionalità nel raggiungimento obiettivi dell'area appartenenza;
6. la motivazione e soddisfazione degli utenti (questionario di soddisfazione);
7. la capacità di autoaggiornamento;
8. le competenze acquisite;
9. la capacità di relazionarsi;
10. la capacità di lavorare in gruppo;
11. la capacità di coordinare il lavoro di altri;
12. la frequenza a corsi di formazione e conseguente capacità di trasmettere quanto acquisito;
13. le ore di straordinario effettuate;
14. il numero di proposte presentate per il miglioramento dell'organizzazione del lavoro.

11 – CODICE DISCIPLINARE E DI COMPORTAMENTO DEI PUBBLICI DIPENDENTI

Si segnala che tutto il materiale normativo attualmente in vigore relativo al “Codice disciplinare del personale ATA” e al “Codice di comportamento dei Pubblici Dipendenti” è pubblicato sul sito dell'Istituto.

Tutto il personale è tenuto ad adeguarsi scrupolosamente alla predetta normativa.

IL DIRETTORE S.G.A.
Dott. Mirko Menarini